

با داشتن دو فرزند می‌تواند با ۳۲ سال سن در آزمون شرکت کند در تبصره ماده ۱۵ پیش‌بینی شده دستگاه‌های دولتی مجاز به تعدیل یا عدم نیاز مستخدمین دارای حداقل سه فرزند، مادران باردار یا فرزند شیرخوار نیستند بجز مواردی که به اجرای تخلیفات اداری مرتبط می‌شود. یا نوبت کاری شیفت شب برای مادران باردار یا مادران با کودک شیرخوار تا دو سال اختیاری لحاظ شود همچنین درخواست دورکاری برای مادران باردار به مدت ۴ ماه در مشاغل که امکان دورکاری دارند، الزامی است.

پرداخت غرامت دستمزد ایام بارداری به صورت ماهیانه

یکی از مشکلاتی که بانوان شاغل در گذشته با آن روبه‌رو بودند استفاده از مرخصی زایمان و دریافت غرامت دوران بارداری است؛ در گذشته به این صورت بود که بانوان فقط می‌توانستند از ۶ ماه مرخصی بهره‌مند شوند و برای سه ماه دیگر تا رسیدن به ۹ ماه کامل باید ثبت شکایت و مراجعی را برای استفاده از این تسهیلات قانونی و بحق طی می‌کردند، اما اکنون طبق صحبت‌های رئیس اداره بیمه بیکاری و تعهدات کوتاه‌مدت سازمان تأمین اجتماعی بانوان برای بهره‌مندی از مرخصی زایمان دیگر نیازی به شکایت و نامه‌نگاری ندارند و می‌توانند از ۹ ماه کامل بدون دغدغه استفاده کنند.

قدرتی با اشاره به تعهدات این سازمان برای بانوان شاغل و پرداخت غرامت ایام بارداری به «ایران» می‌گوید: پرداخت غرامت دستمزد ایام بارداری یا همان مرخصی زایمان یکی از تعهدات این سازمان است. غرامت دستمزد ایام بارداری به وجوهی اطلاق می‌شود که در ایام بارداری و عدم توانایی موقت اشتغال به کار و عدم دریافت مزد یا حقوق و به جای مزد از طرف سازمان تأمین اجتماعی به بیمه‌شده پرداخت می‌شود.

وی می‌افزاید: به استناد ماده ۶۷ قانون تأمین اجتماعی، بیمه‌شدگان زن در صورت داشتن سابقه ۶۰ روز کار و پرداخت حق بیمه ظرف یک سال قبل از زایمان و عدم اشتغال در زمان مرخصی زایمان می‌توانند تا ۹ ماه از مرخصی زایمان و مراقبت‌های دوره شیردهی استفاده کنند و برای دریافت این حمایت نیازی به مراجعه حضوری متقاضیان نبوده و بیمه‌شدگان زن می‌توانند با مراجعه به سامانه تأمین اجتماعی به نشانی Es.tamin.ir و بارگذاری مدارک لازم شامل تصویر گواهی ولادت یا شناسنامه فرزند و گواهی پزشکی مربوطه، برای استفاده از مرخصی زایمان اقدام کنند.

قدرتی با بیان آنکه مرخصی زایمان فقط برای مادرانی که زایمانشان منجر به تولد فرزند می‌شود نیست، می‌گوید: بانوانی که بارداری آنان منجر به تولد نوزاد نمی‌شود یا به عبارتی دچار سقط جنین می‌شود در صورت داشتن شرایط مقرر در ماده ۶۷ قانون تأمین اجتماعی می‌توانند تا ۱۲ هفته یعنی ۸۴ روز از مرخصی زایمان استفاده کنند.

رئیس اداره بیمه بیکاری و تعهدات

کوتاه‌مدت سازمان تأمین اجتماعی در پایان با اشاره به بهره‌مندی بیمه‌شدگان زن از معاینات طبی و خدمات درمانی قبل و بعد از زایمان می‌گوید: در گذشته، مبالغ کمک بارداری براساس درخواست بیمه‌شده زن و هر چند ماه یک بار به وی پرداخت می‌شد اما با توجه به ضوابط جدید، غرامت دستمزد ایام بارداری به صورت ماهیانه پرداخت می‌شود.

بیمه و بازنشستگی برای بانوان خانه‌دار، دانشجویان و دختران مجرد

بانوان همواره مهم‌ترین رکن برای رشد و تعالی خانواده محسوب می‌شوند و اهمیت دادن به آینده این قشر از جامعه می‌تواند کیفیت مطلوبی را به کانون خانواده و تعلیم و تربیت فرزندان که سرمایه‌های ملی تلقی می‌شوند، ببخشد. بانوان خانه‌داری که هیچ دستمزد و کارفرمای قانونی ندارند و کارشان را با چاشنی عشق به همسر و فرزند انجام می‌دهند در دوران کهنسالی و پیری دچار مشکلات مالی می‌شوند و این امر کرامت انسانی این فرشتگان زمینی را در دورانی که دیگر توانایی کار ندارند پامال می‌کند، اما چندی است که سازمان تأمین اجتماعی برای ارج نهادن به مقام والای بانوان و مادران خانه‌دار شرایطی را فراهم کرده است تا بتوانند از ۱۸ تا ۵۰ سالگی خود را بیمه کنند و از مزایای بازنشستگی بهره‌مند شوند.

مجید حسن‌زاده، معاون توسعه و تعمیم بیمه اداره کل امور بیمه‌شدگان سازمان تأمین اجتماعی در گفت‌وگو با «ایران» از روند رو به رشد ثبت‌نام افراد در طرح بیمه‌های فراگیر خانواده ایرانی می‌گوید: براساس قانون بیمه مشاغل آزاد بیمه دانشجویان، زنان خانه‌دار و دختران مجرد چندی است که راه‌اندازی شده است و بر اساس آن افراد می‌توانند در قالب بیمه‌های فراگیر خانواده ایرانی ثبت‌نام کنند و تمام افراد یک خانواده از پوشش و تسهیلات بیمه بهره‌مند شوند.

وی ادامه می‌دهد: زنان خانه‌دار می‌توانند با داشتن حداقل ۱۸ سال و حداکثر ۵۰ سال سن با پرداخت حق بیمه در چهارچوب مشاغل آزاد با نرخ‌های ۱۲، ۱۴، ۱۸ درصد خودشان را بیمه کنند. هدف این نوع بیمه آینده‌نگری است چرا که افراد با پرداخت حق بیمه می‌توانند از خدماتی همچون بازنشستگی، از کارافتادگی و فوت بهره‌مند شوند و در برابر مشکلات پیش رو که در سنین بالا برای افراد ایجاد می‌شود، خود را بیمه کنند. این نوع بیمه زیرمجموعه بیمه مشاغل آزاد است به این صورت که اگر گزینه ۱۲ درصد را انتخاب کنند ۱۲ درصد روی دستمزد انتخابی‌شان اضافه می‌شود. افراد می‌توانند با توجه به شرایط سن و سابقه‌ای که دارند از حداقل تا حداکثر دستمزد را انتخاب کنند.

حسن‌زاده بیان می‌کند: ضوابط و مقررات بیمه زنان خانه‌دار و دانشجویان چند سالی است که نوشته و اجرایی شده اما به دستور مدیرعامل سازمان دو اقدام جدی برای طرح بیمه فراگیر صورت گرفته است؛ اول آنکه طی اقدامات گسترده برای تسهیل و تسریع این امر اطلاع‌رسانی گسترده‌ای

آخرین قانونی که برای حمایت از بانوان شاغل تصویب شده قانون «جوانی جمعیت» است که در ماده ۱۷ این قانون، تسهیلات و حمایت‌های خوبی از بانوان شاغل در نظر گرفته‌اند. به عنوان مثال تسهیلاتی برای بازنشستگی بانوان، تسهیلات مربوط به مرخصی زایمان برای دوقلوها و چندقلوها و... پیش‌بینی شده است



ویژه‌نامه



ایران

پنجشنبه
۳ شهریور ۱۴۰۱