

باشیوع کرونا رقم خورد

## هوش مصنوعی بازوی توانمند اشتغال زنان

میترا جلیلی  
خبرنگار

شیوع کرونا دردسرهای زیادی در جهان ایجاد کرد که یکی از آنها افزایش نرخ بیکاری است و البته زنان در این زمینه بیش از مردان آسیب دیده‌اند. حوزه فناوری نیز از این قاعده مستثنی نیست و در بحران کرونا، زنان شاغل در این بخش بسیار بیشتر از مردان آسیب دیده‌اند. تازه‌ترین گزارش مؤسسه Harvard Business نشان می‌دهد در سال ۲۰۲۰ زنان ۱۰۶ بار بیش از مردان همکاری‌شان در حوزه تکنولوژی شغل خود را از دست داده‌اند که نماد بارز نابرابری جنسیتی به شمار می‌رود، اما محققان در همین گزارش مدعی شده‌اند که کرونا می‌تواند زمینه‌ساز اشتغال پایدار برای زنان در آینده باشد به شرط آن که به حوزه علم، پژوهش و فناوری(STEM) و هوش مصنوعی ورود کنند.

■ یک شکاف جنسیتی

اما چرا اشتغال زنان در حوزه فناوری تا این حد شکننده بوده است؟ در دوران کرونا زنان بسیار بیشتر از مردان در بحران کرونا آسیب دیدند که برخی، دلیل آن را این موضوع می‌دانند که از پذیرش زنان برای فعالیت در حوزه فناوری زمان زیادی نگذشته است. برخی دیگر هم می‌گویند هرچند حالا دیگر زنان بیشتری درحال تلاش برای کاهش شکاف در شغل‌های علمی، فنی، مهندسی و ریاضیات هستند ولی در دوران کرونا و به دلیل دورکاری، مسئولیت تعداد زیادی از آنها در خانه بسیار زیاد شد تا جایی که مدیران تصمیم به حذف آنها گرفتند، حتی برخی معتقدند اگر اوضاع به همین منوال پیش برود وضعیت اشتغال زنان در فناوری ۱۰ سال به عقب بازمی‌گردد. در مقابل، عده دیگری عدم تمایل زنان به تحصیل و فعالیت در مشاغل فناوری و کم‌تعداد بودن آنها در محل کار را عامل تعدیل بیشتر زنان نسبت به مردان می‌دانند.

مطالعات مجمع جهانی اقتصاد در زمان زیادی نگذشته است. برخی دیگر هم می‌گویند هرچند حالا دیگر زنان بیشتری درحال تلاش برای کاهش شکاف در شغل‌های علمی، فنی، مهندسی و ریاضیات هستند ولی در دوران کرونا و به دلیل دورکاری، مسئولیت تعداد زیادی از آنها در خانه بسیار زیاد شد تا جایی که مدیران تصمیم به حذف آنها گرفتند، حتی برخی معتقدند اگر اوضاع به همین منوال پیش برود وضعیت اشتغال زنان در فناوری ۱۰ سال به عقب بازمی‌گردد. در مقابل، عده دیگری عدم تمایل زنان به تحصیل و فعالیت در مشاغل فناوری و کم‌تعداد بودن آنها در محل کار را عامل تعدیل بیشتر زنان نسبت به مردان می‌دانند. مطالعات مجمع جهانی اقتصاد در

وجود دارد. درحال حاضر همچون سایر بخش‌های فناوری، در حوزه هوش مصنوعی نیز با نابرابری جنسیتی مواجه هستیم به گونه ای که کمتر از ۲۶ درصد شغل‌های هوش مصنوعی در اختیار زنان قرار دارد. کم‌تعداد بودن زنان شاعل در این حوزه در کنار افزایش ظرفیت شغلی، پنجره‌ای به سوی اشتغال زنان می‌گشاید تا به فناوری روی خوش نشان دهند. محققان این مؤسسه معتقدند زنان نقش کلیدی در توسعه فناوری هوش مصنوعی و علم داده(دیتا) دارند و برای پاسخ به تقاضای کار در حوزه هوش مصنوعی، باید زنان بیشتری از فرهنگ ها و سنین مختلف تشویق شده و وارد رشته های فناوری و هوش مصنوعی شوند. باید دختران را از سن پایین به علم و ریاضیات ترغیب کرد تا دریچه‌ای از فرصت‌ها به روی آنان باز شود و در آینده، شغل‌های مناسبی در حوزه هوش مصنوعی و فناوری به دست بیاورند و به این ترتیب تعداد زنان شاغل در این بخش افزایش یافته و نابرابری و شکاف جنسیتی روز به روز کمتر شود. زنان شاغل در حوزه فناوری هم می‌توانند آموزش‌های لازم را ببینند و به هوش مصنوعی ورود

کنند که در این زمینه استفاده از Google AI بهترین راهکار است تا مهارت‌های اساسی هوش مصنوعی را از راه دور یاد بگیرند. «ریتیکا گونار» معاون داده و هوش مصنوعی کمپانی IBM نیز در این باره گفت: پاندمی کرونا سبب عدم اطمینان زیاد و بالا رفتن میزان تقاضا برای هوش مصنوعی در جهان شده است که این روند ادامه خواهد داشت. تاکنون برای مقابله با کرونا از هوش مصنوعی استفاده زیادی شده و هنوز هم می‌توان از آن بهره بیشتری برد. بیمارستان‌ها از هوش مصنوعی برای شناسایی بیماران استفاده می‌کنند و دولت‌ها هم در اپ‌های ردیابی بیماران گرونیایی از این فناوری پرکار بهره می‌برند. در این مدت کمپانی‌های کوچک و بزرگ هم از هوش مصنوعی استفاده کردند تا بتوانند برای نخستین بار در تاریخ همه کارمندان خود را دورکار کنند. گونار ادامه داد: برای رفع تبعیض‌ها باید زنان بیشتری به حوزه علم و تکنولوژی ورود کرده و کمپانی‌های بزرگ فناوری فعال در زمینه در چندین کشور ایجاد شد. از جمله STEM تحصیل کنند. طبق تحقیق IBM حدود ۸۵ درصد از متخصصان حوزه هوش مصنوعی معتقدند که در این صنعت در

سال‌های اخیر تنوع جنسیتی بهتری نسبت به سایر بخش‌های فناوری ایجاد شده و این موضوع تأثیر مثبتی بر تکنولوژی داشته است. ۸۶ درصد از ۳ هزار و ۲۰۰ نفری که در امریکای شمالی، اروپا و هندوستان در نظرسنجی این کمپانی شرکت کردند گفتند که بدون هیچ تعصبی به توانایی‌های هوش مصنوعی در تقاضا برای هوش مصنوعی در جهان شده است که این روند ادامه تلاش بیشتری انجام شود تا دختران از سن کم با حوزه هوش مصنوعی آشنا شوند. ۴۶ درصد مردان حاضر در این نظرسنجی از دوران دبیرستان یا حتی زودتر به فناوری علاقه‌مند بوده‌اند ولی ۵۳ درصد زنان تنها به عنوان یک مدرک به آن نگاه می‌کرده‌اند.

■ طرح‌هایی برای اشتغال زنان

موضوع شکاف جنسیتی در حوزه فناوری تا آنجا بود که مجمع جهانی اقتصاد نیز سال گذشته بر لزوم پیوستن زنان به برنامه‌های متمرکز بر شغل‌های STEM تأکید کرد و کمپن‌های بین‌المللی در این زمینه در چندین کشور ایجاد شد. از جمله IBM، IPsoft و استرالیا و تایوان می‌توان به این کمپانی‌ها اشاره کرد. از استرالیا و تایوان می‌توان به این کمپانی‌ها اشاره کرد. از استرالیا و تایوان می‌توان به این کمپانی‌ها اشاره کرد.

■ سه شنبه ۳۰ دی ۱۳۹۹  
■ سال بیست و ششم  
■ شماره ۷۵۴۵

مجوز صدور تجهیزات اینتل به هواوی لغو شد

دولت ترامپ در آخرین روزهای خود به چندین تأمین‌کننده قطعات شرکت هواوی چین اعلام کرد مجوز همکاری آنها با این شرکت چینی را لغو کرده و سایر درخواست‌های دیگر را هم رد کرد.

به گزارش ایسنا، منابع آگاه به رویترز گفتند: وزارت بازرگانی آمریکا تصمیم خود برای رد شمار قابل توجهی از درخواست‌های مجوز برای صادرات به هواوی را اعلام کرده است. شرکت‌هایی که در حال حاضر مجوز فروش به هواوی را داشتند و اکنون مجوزشان لغو شده است، شامل اینتل هستند.

جدیدترین اقدام علیه هواوی احتمال آخرین ضربه دولت ترامپ برای ضعیف کردن این غول مخابراتی چینی است و رویکردی را که دولت بایدن در قبال چین اتخاذ خواهد کرد ، مورد توجه قرار می‌دهد. ارزش سهام تراشه آسیایی و تأمین‌کنندگان هواوی شامل سامسونگ الکترونیکس، توکیو الکترون، ادون تست و لازرتک در معاملات روز دوشنبه بیش یک تا چهار درصد سقوط کردند.

اینتل در میان گروه کوچکی از شرکت‌هایی بوده که پس از قرار گرفتن هواوی در لیست سیاه از شرکت‌هایی که به‌عنوان تهدیدی برای امنیت ملی مشخص شده است، دولت آمریکا به آنها اجازه داده بود یا هواوی همکاری کنند.

تحریم‌های دولت ترامپ، روابط تجاری مهم هواوی مانند ارتباط با گوگل که نرم‌افزار اندروید را برای صدها میلیون گوشی هوشمند هواوی فراهم کرده بود و شرکت تراشه‌سازی تایوانی TSMC را قطع کرد. هواوی عمدتاً برای سرورها و لپ‌تاپ‌های مصرفی به تراشه‌های اینتل وابسته بود.

ترامپ با نزدیک شدن به پایان دوره ریاست جمهوری خود کمپین علیه رشد فناوری چین را تشدید کرده است. شرکت شیائومی تولیدکننده شماره ۲ تلفن هوشمند و دستگاه‌های مصرفی چین بتازگی در فهرست وزارت دفاع آمریکا از شرکت‌هایی که با ارتش چین همکاری دارند، اضافه شده است. چنین اقدامی سرمایه‌گذاری آمریکایی در این شرکت‌ها را ممنوع می‌کند. یک شرکت دیگر اضافه شده به این لیست شرکت هواپیماسازی کوماک است که تولیداتش می‌تواند با بوئینگ و ایرباس رقابت کند.

علاوه بر بزرگترین تولیدکنندگان تلفن هوشمند، سه شرکت بزرگ مخابراتی چین، بزرگترین تراشه ساز و بزرگترین شبکه اجتماعی و بازی چین، شرکت اکتشاف انرژی اصلی چین در آب‌های عمیق، پیمانکار هوافضای نظامی اصلی چین، تولیدکننده بزرگ پهپاد و سازنده بزرگ هواپیماهای مسافری چین در لیست سیاه آمریکا قرار گرفته‌اند. براساس گزارش بلومبرگ، در حالی که اقدامات کم سابقه ترامپ بازارها را بههم ریخته است اما تأثیر کامل آنها به تصمیمات دولت بایدن بستگی دارد. وی این قدرت را دارد که محدودیت‌های مذکور را حفظ، حذف یا تشدید کند.

جریمه ۱۰ میلیون یورویی به دلیل جاسوسی از کارمندان

رگولاتوری آلمان از جریمه ۱۰۴ میلیون یورویی یک شرکت فناوری در این کشور به علت کنترل ویدیویی دائمی کارمندانش خبر داده است. به‌گزارش مهر، این شرکت که در ایالت نیدرزاکسن آلمان در شمال غرب این کشور در زمینه خرده فروشی لب تاب فعالیت می‌کند، در دو سال گذشته و بدون دریافت حکم قضایی به‌طور دائم کارکنانش را در همه شرایط با استفاده از دوربین‌های ویدیویی تحت کنترل داشته است. جریمه ۱۰۴ میلیون یورویی این شرکت که بر مبنای قانون عمومی حفاظت از داده‌ها یا جی‌دی‌پی آر مصوب سال ۲۰۱۸ در اتحادیه اروپا انجام شده، نه تنها در آلمان بلکه در کل قاره اروپا بی‌سابقه است. شرکت یادشده برای فروش لب‌تاپ و نوت بوک یک سایت تجارت الکترونیک به نشانی notebooksbilliger.de را اداره می‌کند و علاوه بر این برخی لوازم جانبی رایانه‌ای را نیز به فروش می‌رساند. این شرکت دوربین‌های کنترل و جاسوسی خود را در انبارها، اتاق‌های فروش و فضای کار مشترک کارکنان نصب کرده و هدف از این کار را جلوگیری از سرقت و بررسی نحوه نقل و انتقال اقلام مختلف عنوان کرده بود. سیستم ویدیویی یادشده به‌طور دائمی فعال بوده و داده‌های آن به مدت حداقل ۶۰۰ روز روی سرورهای شرکت آلمانی ذخیره می‌شد. تعدادی از کارکنان این شرکت نیز نسبت به این مساله اعتراض کرده بودند.

چگونه نرم افزارها را از روی سیستم حذف کنیم؟

گاهی قصد پاک کردن فایل‌ها و نرم افزارهای اضافی را از روی سیستم خود دارید ولی فرصت زیادی هم ندارید که در این شرایط نرم افزارها می‌توانند به شما کمک کنند.

IObit Uninstaller نرم افزاری ساده و در عین حال کارآمد برای کمک به شما در Uninstall و حذف نرم افزارها و پوشه‌های ناخواسته از کامپیوتر، با سرعت بالا است.

زمانی که بخش Windows Add or Remove Programs داخلی ویندوز از Control Panel از حذف نرم افزاری عاجز است، IObit Uninstaller می‌تواند مشکل شما را رفع کند.

این نرم افزار کاملاً رایگان و بدون نیاز به نصب است. از امکانات این نرم افزار می‌توان به Uninstall استاندارد و حرفه‌ای آن اشاره کرد. در حالی که Uninstall استاندارد در بخش Programs کار می‌کند، عملکرد Uninstall حرفه‌ای به شما در اسکن رجیستری ویندوز و هارد درایو برای کشف کلیدهای باقی مانده احتمالی بعد از حذف نرم افزار کمک خواهد کرد. اسکن قدرتمند و توسعه یافته نیز یکی دیگر از ویژگی‌های این نرم افزار به‌شمار می‌رود. عملکرد اسکن قدرتمند و توسعه یافته Obit Uninstaller v۲.۲ به‌شما امکان اسکن عمیق‌تر و ایمن‌تر رجیستری بخصوص برای کشف کلیدهای باقی مانده از نرم افزارهای حذف شده در رجیستری را می‌دهد.

از دیگر ویژگی‌های این نرم افزار، Uninstall دسته‌ای و همزمان چندین نرم افزار تنها با یک کلیک است. قابلیت جست‌وجوی نرم افزارهای ناخواسته در Forced Uninstall هم به شما امکان جست‌وجوی نام نرم افزارها در بخش Forced Uninstall و حذف آنها به‌صورت مستقیم از درون لیست نتایج را می‌دهد. همچنین این نرم افزار با سیستم‌های عامل ویندوز ازجمله ویندوز ۷، ویندوز ۸، ویندوز ۱۰، ویندوز XP و Vista سازگار است. اگر شما هم علاقه مندید این نرم افزار را در اختیار داشته باشید می‌توانید آن را به‌صورت رایگان از وب سایت PT۰۰world.com بارگذاری کنید.

بازاریابی

نرم افزار آنتی‌ویروس

فقر دانش فناوری سد راه ورود زنان به کسب و کارهای مجازی



شهره موسوی

مدیرعامل شرکت شبکه‌یاداران گستران

زنان در هر جامعه‌ای بخش عمده‌ای از نیروهای کار و مولد را تشکیل می‌دهند این موضوع که زنان بتوانند نقش مؤثرتر و فعال‌تر را در حوزه اشتغال و کسب و کارهای مختلف داشته باشند همواره محل بحث و گفت‌وگو بوده است.

به اعتقاد من شرایط همه‌گیری کرونا و محدودیت‌های مختلف، در زمینه رعایت مسائل بهداشتی به‌خاطر پروتکل‌های وضع شده ظرفیت و امکان جدیدی را به‌وجود آورد تا خیلی از مشاغل و کسب و کارها حتی در حوزه مردان نیز به‌دلیل همین شرایط به درون خانه‌ها هدایت شود.

در همین دوره رویکرد و نگاه مردم به کسب و کارهای مجازی رشد فزاینده‌ای داشته است و به عبارتی می‌توان گفت که مردم به کسب و کارهای مجازی بیشتر اعتماد کرده‌اند و زنان که دارای قابلیت‌های بسیاری در خیلی از مشاغل خانگی و کارگاهی هستند با بهره‌گیری از این شرایط، فرصت را غنیمت شمرده و در فضای کسب و کارهای مجازی فعال‌تر شده‌اند.

شاید پیش از این محدودیت‌های فرهنگی، خانوادگی و دارا بودن فرزند خردسال این امکان را از زنان تا حدودی سلب کرده بود اما به توجه به شرایط کنونی که مردم ترجیح می‌دهند در یک فضای رقابتی و متنوع نیازهای خویش را از طریق کسب و کارهای مجازی تهیه کنند، شرایطی برای حضور این قشر از جامعه مهیا و فراهم کرده است. از سوی دیگر بسیاری از خانواده‌ها با مشکلات اقتصادی و مالی دست به گریبان هستند و حضور زنان با ظرفیت بالا و ارزشمند می‌تواند تا حدودی التیام بخش شرایط سخت امروز خانواده‌ها باشد.

من این نگاه را که زنان کمتر از مردان در فضای مجازی فعال هستند، قبول ندارم. اتفاقاً زنان جامعه ما بویژه در سال‌های

اخیر نقش و سهم عمده‌ای را از جهت حضور در فضاهای مجازی داشته‌اند و امروز تقریباً در تمامی مشاغل دختران و زنان در تمامی سطوح سنی و بخصوص رده‌های نوجوان تا میانسال از این حضور نهایت بهره و استفاده را می‌برند و داشتن تلفن همراه هوشمند برای بسیاری از مشاغل و فعالیت‌ها و برنامه‌های جنبی به‌عنوان یک ضرورت جدی مطرح است اما اینکه چقدر از این گذراندن وقت در فضای مجازی در راستای رشد و کسب اطلاعات جدید، روز و مفید باشد نه تنها در مورد زنان، بلکه در مورد مردان نیز صادق است. بنابراین جامعه هر چقدر از فهم و کمال بیشتری برخوردار شود، رویکرد جدی‌تری به دریافت اطلاعات مهم و اساسی در بخش‌های گوناگون را از فضای رسانه‌های مجازی درک می‌کند شکل‌گیری و ایجاد گروه‌های مختلف با رویکرد تخصصی در فضای مجازی بخش عمده‌ای از توجه جامعه به رسانه‌های نوین است.

به‌نظر من برجسته‌ترین چالش‌های فراوری زنان؛ آموزش، کسب مهارت و دانش در حوزه فناوری اطلاعات است. زنان باید با تعمیق شناخت و بینش بیشتر نسبت به کسب و کارهای حوزه‌های مجازی، سهم بیشتری را مطالبه کنند موضوع جنسیت در این بخش از کسب و